



Ministero degli Affari Esteri  
e della Cooperazione Internazionale

## MINISTERO DEGLI AFFARI ESTERI E DELLA COOPERAZIONE INTERNAZIONALE

Sede: Piazzale della Farnesina, 1 - 00135 - ROMA (RM)  
<https://www.esteri.it> - pec: [ministero.affariesteri@cert.esteri.it](mailto:ministero.affariesteri@cert.esteri.it)  
Tel. (+39) 06.36911 - Fax (+39) 06.36911

### VERBALE DI GARA N.04

Procedura negoziata ai sensi dell'art. 50, comma 1 del Decreto Legislativo n. 36 del 2023

### Valutazione Offerta Tecnica

### SEDUTA RISERVATA

<b>Oggetto</b>	Servizio di sorveglianza non armata della Sede dell'Ambasciata ad Ankara e della Residenza di Palazzo di Venezia ad Istanbul
<b>CIG</b>	B4AD547780
<b>Importo di gara</b>	€ 540.000,00
<b>Scelta del contraente</b>	Procedura Negoziata con almeno 5 inviti
<b>Modalità</b>	TELEMATICA

### PREMESSO

Che, con verbale n. 01 del 03.02.2025, il Seggio di gara, in seduta pubblica, ha proceduto alla disamina della documentazione amministrativa contenuta nella busta "A" al fine di verificare il possesso da parte dei concorrenti dei requisiti di ordine soggettivo ed ha ravvisato la necessità di ricorrere al soccorso istruttorio, ai sensi dell'art. 101 del D.Lgs. 36/2023, per l'integrazione della documentazione mancante;

che a tal fine, con nota prot. n. 2 del 03.02.2025, i concorrenti ammessi con riserva alla gara sono stati invitati, mediante posta elettronica certificata istituzionale ai sensi e per gli effetti della vigente normativa prevista in materia dal CAD - Decreto Legislativo 7 marzo 2005, a presentare la documentazione mancante;

che, come risulta dal verbale n. 03 del 10.02.2025, il Seggio di gara ha verificato la seguente situazione dei concorrenti inizialmente ammessi con riserva:

<b>Partecipante</b>	<b>Data e ora di arrivo</b>	<b>Protocollo</b>	<b>Offerta</b>
TAV OZEL GUVENLIK HIZMETLERI A.S.	06/02/2025	n. del	AMMESSA

	15:12	06/02/2025	
G4S Güvenlik Hizmetleri A.Ş.	10/02/2025 11:42	n. del 10/02/2025	NON AMMESSA  Motivazione: Assenza dei requisiti di cui all'Art. 6.1.1 : a) All. 3 Documento unico dei requisiti; d) assenza di garanzia provvisoria, bancaria o assicurativa, pari al 2% della base di gara.
SECURİTAS GÜVENLİK HİZMETLERİ ANONİM ŞİRKETİ	06/02/2025 14:37	n. del 06/02/2025	AMMESSA
TITAN GLOBAL SECURITY SAVUNMA ÖZEL GÜVENLİK HİZMETLERİ LİMİTED ŞİRKETİ	08/02/2025 09:40	n. del 08/02/2025	AMMESSA

Che con successivo verbale n.04 in data 21.02.2025, qui interamente richiamato, il Seggio di gara, in seduta pubblica, ha proceduto all'apertura delle buste contenenti le offerte "tecniche" presentate dalle candidate ammesse, con il seguente esito:

Partecipante	Valutazione
TAV OZEL GUVENLIK HIZMETLERI A.S.  Tipo partecipazione: Singolo operatore economico (D.Lgs. 36/2023, art. 65, comma 2, lett. a): imprenditori individuali, anche artigiani, e le società, anche cooperative	Ammessa al prosieguo
SECURİTAS GÜVENLİK HİZMETLERİ ANONİM ŞİRKETİ  Tipo partecipazione: Rete di imprese con soggettività giuridica operante con propria organizzazione d'impresa • Securitas Güvenlik Hizmetleri Anonim Şirketi - P.IVA/Cod Fisc.:2670517915 ( <b>Mandante</b> )	Esclusa  Motivazione: Assenza dei requisiti di cui all'Art. 6.2 della lettera d'invito.
TITAN GLOBAL SECURITY SAVUNMA ÖZEL GÜVENLİK HİZMETLERİ LİMİTED ŞİRKETİ  Tipo partecipazione: Consorzio fra società cooperative di produzione e lavoro (D.Lgs. 36/2023, art. 65, comma 2, lett. b) • SWAT YAKIN KORUMA ÖZEL GÜVENLİK HİZMETLERİ LTD ŞTİ - P.IVA/Cod Fisc.:7811002940 ( <b>Mandante</b> )	Ammessa al prosieguo

#### CIO' PREMESSO

In data 21.02.2025 alle ore 08:30, il Presidente dà inizio alla seduta riservata per proseguire nelle operazioni di gara ed in particolare per valutare la documentazione tecnica contenuta nella busta "B" dei concorrenti.

Si procede al calcolo delle medie per assegnare ad ogni singola offerta il relativo punteggio.

Viste le schede dei commissari per l'attribuzione dei punteggi, che di seguito vengono riportati:

Concorrente: **TAV OZEL GUVENLIK HIZMETLERI A.S.**

Commissario BUONAIUTO GIACOMO	
CRITERI	PUNTEGGI
Criterio A.1.1. Certificazioni	0.8
A.2.1 Struttura organizzativa	1
A.3.1 Programma operativo dei servizi	1
B.1.1 Formazione per il personale	1
B.1.2 Formazione per il personale (lingua)	1
B.1.3 Formazione per il personale conoscenza informatica	0.7
B.1.4 Integrazione del piano formativo del personale	1
C.1.1 Metodologie tecnico operative per esecuzione del servizio	1
C.2.1 Adeguatezza della struttura organizzativa preposta alle verifiche	0.9
C.1.2 Modalità di gestione delle risorse per favorire la continuità del servizio	1
C.2.2 Funzionalità ed efficacia della metodologia e del sistema di verifica	0.7
C.3.1. Dotazioni tecniche	0.7
D.1.1 Canali di comunicazione	1
E.1.1 Progetti per il miglioramento e ottimizzazione del servizio per gli Obiettivi	0.9
E.1.2 Progetti per il miglioramento e ottimizzazione del servizio per gli Obiettivi - Contenuti	0.8
F.1.1 Divise del personale	0.7
G.1.1. Riduzione del rischio di comportamenti discriminatori	1
G.2.1. Inclusione lavorativa	0.9
G.3.1. Soluzioni atte a favorire il miglioramento delle condizioni e del trattamento delle risorse	1

Commissario Zoppo Andrea	
CRITERI	PUNTEGGI
Criterio A.1.1. Certificazioni	0.8

A.2.1 Struttura organizzativa	1
A.3.1 Programma operativo dei servizi	1
B.1.1 Formazione per il personale	1
B.1.2 Formazione per il personale (lingua)	1
B.1.3 Formazione per il personale conoscenza informatica	0.6
B.1.4 Integrazione del piano formativo del personale	0.9
C.1.1 Metodologie tecnico operative per esecuzione del servizio	1
C.2.1 Adeguatezza della struttura organizzativa preposta alle verifiche	0.7
C.1.2 Modalità di gestione delle risorse per favorire la continuità del servizio	1
C.2.2 Funzionalità ed efficacia della metodologia e del sistema di verifica	0.7
C.3.1. Dotazioni tecniche	0.6
D.1.1 Canali di comunicazione	1
E.1.1 Progetti per il miglioramento e ottimizzazione del servizio per gli Obiettivi	0.8
E.1.2 Progetti per il miglioramento e ottimizzazione del servizio per gli Obiettivi - Contenuti	0.8
F.1.1 Divise del personale	0.6
G.1.1. Riduzione del rischio di comportamenti discriminatori	1
G.2.1. Inclusione lavorativa	0.8
G.3.1. Soluzioni atte a favorire il miglioramento delle condizioni e del trattamento delle risorse	1

Commissario Cimino Diego Antonino	
CRITERI	PUNTEGGI
Criterio A.1.1. Certificazioni	0.8
A.2.1 Struttura organizzativa	1
A.3.1 Programma operativo dei servizi	1
B.1.1 Formazione per il personale	1
B.1.2 Formazione per il personale (lingua)	1
B.1.3 Formazione per il personale conoscenza informatica	0.8
B.1.4 Integrazione del piano formativo del personale	1
C.1.1 Metodologie tecnico operative per esecuzione del servizio	1
C.2.1 Adeguatezza della struttura organizzativa preposta alle verifiche	0.8

C.1.2 Modalità di gestione delle risorse per favorire la continuità del servizio	1
C.2.2 Funzionalità ed efficacia della metodologia e del sistema di verifica	0.7
C.3.1. Dotazioni tecniche	0.7
D.1.1 Canali di comunicazione	1
E.1.1 Progetti per il miglioramento e ottimizzazione del servizio per gli Obiettivi	0.7
E.1.2 Progetti per il miglioramento e ottimizzazione del servizio per gli Obiettivi - Contenuti	0.7
F.1.1 Divise del personale	0.7
G.1.1. Riduzione del rischio di comportamenti discriminatori	1
G.2.1. Inclusione lavorativa	1
G.3.1. Soluzioni atte a favorire il miglioramento delle condizioni e del trattamento delle risorse	1

Concorrente: **TITAN GLOBAL SECURITY SAVUNMA ÖZEL GÜVENLİK HİZMETLERİ LIMITED ŞİRKETİ**

Commissario BUONAIUTO GIACOMO	
CRITERI	PUNTEGGI
Criterio A.1.1. Certificazioni	 0.7
A.2.1 Struttura organizzativa	0.4
A.3.1 Programma operativo dei servizi	0.3
B.1.1 Formazione per il personale	0.4
B.1.2 Formazione per il personale (lingua)	0.9
B.1.3 Formazione per il personale conoscenza informatica	0.4
B.1.4 Integrazione del piano formativo del personale	0.4
C.1.1 Metodologie tecnico operative per esecuzione del servizio	0.4
C.2.1 Adeguatezza della struttura organizzativa preposta alle verifiche	0.5
C.1.2 Modalità di gestione delle risorse per favorire la continuità del servizio	0.2
C.2.2 Funzionalità ed efficacia della metodologia e del sistema di verifica	0.5
C.3.1. Dotazioni tecniche	0.6
D.1.1 Canali di comunicazione	0.5

E.1.1 Progetti per il miglioramento e ottimizzazione del servizio per gli Obiettivi	0.5
E.1.2 Progetti per il miglioramento e ottimizzazione del servizio per gli Obiettivi - Contenuti	0.5
F.1.1 Divise del personale	0.7
G.1.1. Riduzione del rischio di comportamenti discriminatori	0.5
G.2.1. Inclusione lavorativa	0.6
G.3.1. Soluzioni atte a favorire il miglioramento delle condizioni e del trattamento delle risorse	0.5

Commissario Zoppo Andrea	
CRITERI	PUNTEGGI
Criterio A.1.1. Certificazioni	0.7
A.2.1 Struttura organizzativa	0.5
A.3.1 Programma operativo dei servizi	0.3
B.1.1 Formazione per il personale	0.5
B.1.2 Formazione per il personale (lingua)	0.9
B.1.3 Formazione per il personale conoscenza informatica	0.5
B.1.4 Integrazione del piano formativo del personale	0.5
C.1.1 Metodologie tecnico operative per esecuzione del servizio	0.3
C.2.1 Adeguatezza della struttura organizzativa preposta alle verifiche	0.5
C.1.2 Modalità di gestione delle risorse per favorire la continuità del servizio	0.3
C.2.2 Funzionalità ed efficacia della metodologia e del sistema di verifica	0.6
C.3.1. Dotazioni tecniche	0.6
D.1.1 Canali di comunicazione	0.5
E.1.1 Progetti per il miglioramento e ottimizzazione del servizio per gli Obiettivi	0.5
E.1.2 Progetti per il miglioramento e ottimizzazione del servizio per gli Obiettivi - Contenuti	0.5
F.1.1 Divise del personale	0.6
G.1.1. Riduzione del rischio di comportamenti discriminatori	0.4
G.2.1. Inclusione lavorativa	0.5
G.3.1. Soluzioni atte a favorire il miglioramento delle condizioni e del trattamento delle risorse	0.6

Commissario Cimino Diego Antonino	
CRITERI	PUNTEGGI
Criterio A.1.1. Certificazioni	0.7
A.2.1 Struttura organizzativa	0.3
A.3.1 Programma operativo dei servizi	0.4
B.1.1 Formazione per il personale	0.5
B.1.2 Formazione per il personale (lingua)	0.8
B.1.3 Formazione per il personale conoscenza informatica	0.6
B.1.4 Integrazione del piano formativo del personale	0.5
C.1.1 Metodologie tecnico operative per esecuzione del servizio	0.3
C.2.1 Adeguatezza della struttura organizzativa preposta alle verifiche	0.5
C.1.2 Modalità di gestione delle risorse per favorire la continuità del servizio	0.2
C.2.2 Funzionalità ed efficacia della metodologia e del sistema di verifica	0.5
C.3.1. Dotazioni tecniche	0.6
D.1.1 Canali di comunicazione	0.6
E.1.1 Progetti per il miglioramento e ottimizzazione del servizio per gli Obiettivi	0.3
E.1.2 Progetti per il miglioramento e ottimizzazione del servizio per gli Obiettivi - Contenuti	0.5
F.1.1 Divise del personale	0.7
G.1.1. Riduzione del rischio di comportamenti discriminatori	0.5
G.2.1. Inclusione lavorativa	0.5
G.3.1. Soluzioni atte a favorire il miglioramento delle condizioni e del trattamento delle risorse	0.5

si è ottenuto il punteggio complessivo per ogni singolo candidato, come riassunto nella tabella che segue:

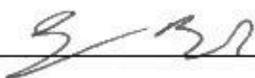
Concorrente	Punteggio
TAV OZEL GUVENLIK HIZMETLERI A.S.	69.0
TITAN GLOBAL SECURITY SAVUNMA ÖZEL GÜVENLİK HİZMETLERİ LIMITED ŞİRKETİ	37.83

Concluse le operazioni sopra riportate, acquisita la disponibilità da parte degli altri componenti, il Presidente comunica loro che avviserà i concorrenti, come previsto negli atti di gara, della data della seduta pubblica per la valutazione dell'offerta economica.

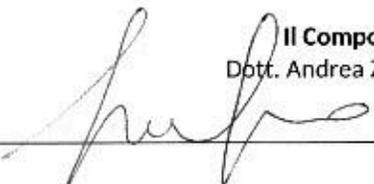
Alle ore 12:20 il Presidente dichiara chiusa la seduta riservata.

Letto, confermato e sottoscritto.

**Il Presidente**  
Dott. GIACOMO BUONAIUTO

  
\_\_\_\_\_

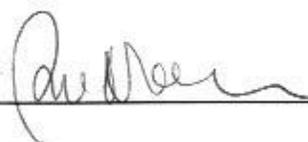
**Il Componente**  
Dott. Andrea ZOPPO

  
\_\_\_\_\_

**Il Componente**  
Dott. Diego Antonino CIMINO

  
\_\_\_\_\_

**Il segretario verbalizzante**

  
\_\_\_\_\_